

Parte speciale del Modello 231 - Documento PS 1

Codice di comportamento

Stato di aggiornamento	Contenuti dell'aggiornamento
25 ottobre 2012	Prima approvazione da parte del CdA del Modello 231.
24 ottobre 2018	Aggiornamento a seguito dell'entrata in vigore della Legge 30.11.2017, n.179 " <i>Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato</i> ".
12 agosto 2025	Aggiornamento al D.lgs. n.24/2023 (<i>whistleblowing</i>)

Indice

1) Le finalità del Codice di comportamento	1
2) Il valore contrattuale del Codice di comportamento.....	1
3) I destinatari del Codice	2
4) I valori di riferimento della Società	2
5) I doveri dei destinatari del Codice	2
6) La prevenzione della corruzione	3
7) I conflitti di interesse	3
8) La sicurezza e l'igiene sul posto di lavoro.....	3
9) L'ambiente	4
10) I rapporti con i terzi	4
11) I rapporti con gli organi di informazione	4
12) L'applicazione del Codice di comportamento e le segnalazioni	4

Abbreviazioni utilizzate nel testo:

- Seggiovie Sompunt S.p.A.: Società
- Modello di organizzazione, gestione e controllo: Modello 231 oppure Modello
- Organismo di Vigilanza: OdV

N.B. Le revisioni rispetto al testo precedente sono evidenziate in colore grigio; trattandosi di una revisione integrale le parti nuove non sono state evidenziate.

N.B.1 Nel testo si intendono sempre entrambi i generi maschile e femminile, anche ove non espressamente dichiarato.

1) Le finalità del Codice di comportamento

Il Codice di comportamento della Società Seggiovie Sompunt è il documento che individua i principi e le regole di comportamento per coloro che intrattengono rapporti lavorativi con la Società.

Il Codice è un mezzo per prevenire eventuali comportamenti irresponsabili, ambigui oppure illeciti da parte di chi opera per conto della Società.

2) Il valore contrattuale del Codice di comportamento

Il Codice entra in vigore con l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società e si applica nei confronti dei destinatari del Codice al momento della notifica agli stessi.

In base alle disposizioni degli articoli 2104 (*diligenza del prestatore di lavoro*), 2105 (*obbligo di fedeltà*) e 2106 (*sanzioni disciplinari*) del Codice Civile, tra le obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società, rientra a pieno titolo anche l'osservanza delle norme contenute nel Codice.

SEGGIOVIE SOMPUNT S.p.A.

In tal senso, la violazione dei principi del Codice compromette il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno, fermo restando, per i dipendenti, il rispetto delle procedure previste dal Contratto Collettivo di lavoro degli addetti agli impianti a fune.

3) I destinatari del Codice

Il Codice si applica a tutti coloro che hanno rapporti di collaborazione con la Società:

- i soci;
- i componenti del Consiglio d'Amministrazione e del Collegio Sindacale;
- i dipendenti;
- i consulenti, i professionisti, i collaboratori esterni e in genere tutti coloro che svolgono attività in nome e per conto della Società, compreso i dipendenti in distacco.

La conoscenza del Codice è un diritto di tutti i destinatari e comporta l'obbligo di applicarlo; essi hanno di possibilità di chiedere spiegazioni e suggerire modifiche contattando l'Organismo di Vigilanza (OdV) della Società: indirizzo e-mail: odvsompunt@gmail.com; l'indirizzo postale è esposto nella bacheca della Società.

4) I valori di riferimento della Società

La Società si riconosce nei seguenti valori, che i destinatari del Codice sono tenuti a rispettare ed adottare:

- garantire fedeltà alla Società ed evitare situazioni con reali oppure potenziali conflitti di interesse;
- rispettare la conformità alle leggi;
- prevenire qualsiasi forma di corruzione;
- garantire la trasparenza e la riservatezza delle informazioni;
- mettere al centro del proprio operato il servizio al cliente e la sua soddisfazione;
- offrire la collaborazione tra colleghi, nel rispetto delle funzioni e delle competenze;
- rispettare le procedure della sicurezza sul lavoro, al fine di evitare incidenti e pericoli per le persone e le cose;
- rispettare e curare l'ambiente al fine di ridurre gli impatti ambientali;
- adottare comportamenti adeguati e tali da non compromettere l'immagine della Società;
- lavorare con professionalità, ovvero, applicando correttamente le procedure aziendali;
- garantire le pari opportunità senza alcuna distinzione o discriminazioni in base a etnia, religione, identità o espressione di genere, nazionalità, stato di salute, stato di anzianità oppure altra categoria protetta dalle leggi.

5) I doveri dei destinatari del Codice

La Società intende operare con efficienza: questo richiede l'impegno di ciascuno nello svolgere al meglio il proprio lavoro, collaborando ad una buona gestione aziendale. Ciò significa:

- garantire ed esigere prestazioni lavorative di buona qualità;
- utilizzare in modo efficiente, mantenere in buon stato e tutelare le strutture e i macchinari della Società comunicando ai referenti, anche esterni alla Società, eventuali manutenzioni/riparazioni da effettuare;
- applicare le procedure, le direttive e le metodologie aziendali;
- offrire un servizio adeguato alle richieste dei clienti.

Ogni destinatario del Codice è tenuto a rispettare le persone, operando con spirito di collaborazione, garantendo rapporti corretti e leali, rispettando i colleghi a tutti i livelli ed aree aziendali. In concreto, ciò significa:

- rispettare l'orario di lavoro adottato dall'azienda;
- rispettare con puntualità le scadenze, gli impegni pattuiti e gli appuntamenti;
- tutelare il patrimonio aziendale e utilizzare correttamente i mezzi e quant'altro messo a disposizione dalla Società per lo svolgimento del proprio incarico;

SEGGIOVIE SOMPUNT S.p.A.

- rispettare il divieto di fumo negli ambienti di lavoro;
- limitare all'indispensabile l'utilizzo del cellulare personale durante l'orario di lavoro;
- non prestare il proprio lavoro sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto;
- adottare un abbigliamento decoroso;
- utilizzare un linguaggio consono all'ambiente lavorativo;
- operare secondo quanto indicato nelle procedure aziendali.

Per coloro che gestiscono dati aziendali, è obbligatorio adottare le procedure della Società per la tutela dei dati e delle informazioni personali.

Per coloro che utilizzo sistemi informatici:

- l'utilizzo di internet durante l'orario di lavoro è consentito a soli scopi attinenti all'attività lavorativa;
- è vietata l'installazione di software non autorizzati dalla Società su qualsiasi apparecchiatura elettronica (PC, notebook, ecc.);
- l'utilizzo della posta elettronica è consentito ai soli scopi attinenti all'attività lavorativa.

La Società richiede ad ogni fornitore di beni, servizi e prestazioni professionali di prendere visione del presente Codice e di garantire il rispetto dei principi e dei comportamenti ivi indicati.

6) La prevenzione della corruzione

Per prevenire comportamenti volti alla corruzione o interpretabili come tali, la Società Seggiovie Sompunt stabilisce una condotta uniforme per quanto riguarda i propri omaggi verso l'esterno.

Per questo motivo, nessun destinatario del Codice può chiedere oppure offrire regali o altre utilità a quei soggetti - clienti, fornitori, autorità, funzionari e addetti privati e pubblici, ecc.- da cui possa acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Società, in particolare.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con qualsiasi Ente/Autorità esterna è proibita, anche se a vantaggio e/o nell'interesse della Società, qualsiasi pratica di corruzione, favoritismi illegittimi, comportamenti collusivi, indebite erogazioni e malversazioni, sollecitazioni anche attraverso terzi di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

Sono altresì vietate le medesime condotte poste in atto dai destinatari, dirette a favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo, e arrecare un vantaggio diretto o indiretto alla Società.

Nel caso in cui la Società sia rappresentato nei rapporti con la Pubblica Amministrazione da un professionista, nei suoi riguardi deve essere valutata ogni possibile incompatibilità ed applicate le stesse direttive valide per l'azienda.

7) I conflitti di interesse

I destinatari del Codice devono evitare ogni situazione e attività da cui possa sorgere un conflitto d'interessi con la Società e non trarre personale vantaggio da opportunità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito dell'attività svolta per la Società Sciovie Pralongià.

Ai sensi dell'art. 2391 del Codice Civile, è dovere degli Amministratori informare il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale di qualsiasi comportamento che possa anche solo prefigurare un conflitto di interessi.

8) La sicurezza e l'igiene sul posto di lavoro

La Società Seggiovie Sompunt assegna alla salute ed alla sicurezza di tutti i dipendenti e dei terzi che interagiscono con le attività della Società la massima priorità.

Per raggiungere questo obiettivo chiediamo a tutti i destinatari del presente Codice di adempiere ai loro doveri nel rispetto delle leggi e delle regole della Società relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

9) L'ambiente

La Società è consapevole del proprio ruolo e degli effetti della propria attività sul territorio in cui opera; essa si ispira al principio di salvaguardia dell'ambiente e tiene conto della tutela ambientale nella gestione e nel miglioramento dei processi aziendali.

La Società Seggiovie Sompunt si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione dell'ambiente e nel ricercare soluzioni ottimali dal punto di vista ambientale, tecnico ed economico.

10) I rapporti con i terzi

I rapporti e le comunicazioni con i terzi devono essere chiari e semplici e formulati con il linguaggio più vicino possibile a quello dell'interlocutore.

I reclami devono essere risolti tempestivamente ed efficacemente.

La privacy (dati, informazioni, ecc.) dei terzi deve essere tutelata da tutti i destinatari del Codice secondo le procedure adottate dalla Società e le norme vigenti.

La Società mantiene con tutte le organizzazioni rappresentative di interessi collettivi (sindacati, associazioni di categoria, di volontariato, dei consumatori, ecc.) rapporti e comportamenti di collaborazione e trasparenza compatibili con le finalità e i valori aziendali.

La Società può contribuire al finanziamento di associazioni, comitati e organizzazioni (sportive, culturali, ecc.).

11) I rapporti con gli organi di informazione

I rapporti con gli organi di informazione sono curati esclusivamente dal Presidente del Consiglio di Amministrazione oppure da altre figure da esso opportunamente delegati.

È vietato comunicare agli organi di comunicazione informazioni, dati e opinioni sulle attività aziendali senza precisa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione della Società.

Questo vale anche nell'utilizzo di qualsiasi altro mezzo di comunicazione, in particolare nell'utilizzo dei social network (Facebook, ecc.).

12) L'applicazione del Codice di comportamento e le segnalazioni

12.1 L'Organismo di Vigilanza

La Società ha istituito un Organismo di Vigilanza che ha il compito di vigilare sull'attuazione ed il rispetto del presente Codice e del Modello 231 e di gestire le segnalazioni (*whistleblowing*).

12.2 Segnalazioni

I soggetti previsti dal D.lgs. n.24/2023, interni ed esterni alla Società, possono segnalare verbalmente o per iscritto all'OdV eventuali inosservanze del presente Codice, del Modello 231 e le violazioni delle leggi previste dal D.lgs.n.24/2023 adottando un apposito portale web e l'apposita procedura (documento PS 4.4 *Regolamento per la tutela della persona che segnala (whistleblowing)*)).

La Società tutela gli autori delle segnalazioni secondo il D.lgs. n.24/2023 contro qualsiasi forma di ritorsione cui possono andare incontro ed a mantenerne riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

12.3 Violazioni del Codice, del Modello 231 e delle procedure aziendali

La Società ha il diritto/dovere di vigilare sull'osservanza del presente Codice, del Modello 231 e delle procedure e regola aziendali, ponendo in essere tutte le azioni, di prevenzione e di controllo, ritenute necessarie od opportune.

Al fine di prevenire reati e comportamenti contrari al Codice ed alle procedure e regole aziendali, la Società adotta un apposito sistema sanzionatorio e disciplinare portato a conoscenza di tutti i destinatari del Codice.



SEGGIOVIE SOMPUNT S.p.A.

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, possono segnalare verbalmente o per iscritto e in forma anche anonima eventuali inosservanze del presente Codice e del Modello 231 all'OdV (indirizzo e-mail: **odvsompunt@gmail.com**).

Per rendere efficace ed operante il Codice e il Modello 231 predisposto dalla Società ai fini della prevenzione dei reati, si è ritenuto necessario predisporre un adeguato sistema sanzionatorio (documento PS 2 del Modello 231: *Sistema disciplinare e sanzionatorio*).

Il Codice di comportamento entra in vigore alla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Seggiovie Sompunt S.p.A. e si ritiene applicabile nei confronti dei destinatari al momento della notifica agli stessi.
